Cti
Commission des titres d'ingénieur
Lettre d'information - novembre 2024

Dans cette lettre d'information, retrouvez des articles, des brèves, et des actualités relatives aux activités de la CTI :

- Une interview de Claire Peyratout, nouvelle Présidente de la CTI
- Le nouveau mandat de Jean-Luc Gaspard
- L'exercice de la profession de rapport d'activité de la CTI
- La renouvellement de l'habilitation de la CTI dans le rapport EQAR
- Le renouvellement de l'habilitation de la CTI dans le rapport EQAR
- L'EUR-ACE prend une place de plus en plus importante en tête
- Bilan des "Colloque annuel 2025 de la CTI
- Un appel à contribution en "SHS"

Bonne lecture !

## Interview de Claire Peyratout, nouvelle Présidente de la CTI

**1 Bonjour Madame Peyratout, pouvez vous nous retracer votre parcours au sein de la CTI depuis votre arrivée il y a six ans ?**

Depuis mes arrivée à la CTI il y a six ans, j'ai le sentiment de participer activement à de nombreuses mission, en particulier dans le cadre des relations internationales et de la promotion de l'ingénieur et de l'image de la France qui l'international. Cela m'a aussi permis de découvrir la diversité des écoles d'ingénieurs, non seulement en termes de spécialisations, mais aussi en termes de taille, de statut et de modalités d'organisation. Dans les faits, notre « le rôle évolue régulièrement en réunissant labels et nutriel les conseillers de R &D, chaque école est unique, ce qui reflète la richesse et la variété des formations d'ingénieurs en France.

À l'international, j'ai constaté que l'expertise de la CTI est particulièrement reconnue. Nos critères et notre cadre de référence jouissent d'une crédibilité élevée. Et qualité pour les institutions étrangères, mais aussi recommandé stratégie et l'expertise et de la crédibilité de la CTI sur le active internationale. Mais ces critères ne représentent qu'une partie de mon engagement au sein de la CTI. Au delà de ces missions, j'ai la chance de participer à des réflexions stratégiques sur l'avenir de la formation d'ingénieur et de maintenir plus large et fonction de mes disponibilités et de mes centres d'intérêt. Je représente la CTI dans les instances de gouvernance des labels et des réseaux d'écoles d'ingénieurs, comme le Conseil d'administration d'Ecaengineers et le Comité d'orientation de la Cadhess. Depuis deux ans, je participe aux bureaux, que se réunit chaque mois pour définir les orientations de la CTI, ainsi que aux conseils de la CTI, qui rassemblent environ trois fois par an les membres du conseil d'administration et les représentants des différentes commissions. Tout dernièrement, j'ai également pris part à deux groupes de travail, notamment celui sur la Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) ou j'ai pu apporter mes contributions à l'évolution de la réflexion sur ce thème.

Mes premiers au sein de la CTI, j'ai été riche en expérimenter et en découvrir des nouvelles missions, tout en maintenant une dynamique collective de renforcer notre action collective pour la qualité des formations d'ingénieurs.

**2 Quelles raisons ont motivé votre candidature à la présidence de la CTI ?**

Ma candidature à la présidence de la CTI s'inscrit dans une réflexion prolongée pour la défense et la promotion de la formation d'ingénieur à la française! Mes parcours professionnel, qui est construit à la fois à l'international et dans l'enseignement supérieur, m'a permis de contribuer aux enjeux spécifiques des très prestigieux et nationaux, tout en obtenu mon diplôme d'ingénieur. Je parvenant une thèse aux États-Unis avant de travailler pendant une dizaine de ans en tutorat de recherche en Allemagne. Cet expérience m'est permis de mesurer l'importance de maintenir des standards élevés en matière de formation, que ce soit en rigueur et son approche pluridisciplinaire.

Ce sont précisément cherchesse pas mendre de la CTI, j'ai des observer les défis auxquels nos écoles sont confrontées dans un monde en perpétuelle évolution. Je sens convaincu que le rôle de la CTI est d'accompagner les écoles dans leur adaptation à ces défis tout en préservant la qualité et l'exigence et les standards qui font la force de notre système.

Ma décision de me porter candidat à la présidence n'est pas prise à la légère. Tu pas à le temps de réfléchir à cette responsabilité et je me suis pris à réfléchir et dell, d'abord pour que je sais pourrait comprer sur le soutien d'une équipe solide et expérimentée. Travailler aux côtés des deux vice-présidents des mandataires présidentiels, et bénéficier de l'appui d'une équipe administrative compétente et dévouée, m'a rassuré sur la capacité pouvoirs, ensemble, poursuivre et approfondir les actions déjà bien entamées sous le prédécesseur d'Elisabeth Crépon, que je tiens à remercier pour son travail remarquable.

Je n'exerce donc dans la continuité, avec l'ambition de perpétuer et de renforcer la dynamique collective qui anime la CTI et de renforcer la formation d'ingénieur en France et l'international.

**3. Quels sont les projets prioritaires nationaux et internationaux que vous avez identifiés pour votre mandat avec le soucis de l'image prestigieuse ?**

À l'international, l'un des projets majeurs concerne le renouvellement de notre habilitation à délivrer le label EUR-ACE® par ENAEE. Par ailleurs, nous poursuivons notre rôle de conseil auprès des institutions étrangères et stratégie de la reconnaissance de notre expertise à l'Afrique francophone, Caribéenne, avec l'organisation des sollicitations pour le label EUR-ACE® et des accompagnements stratégiques. Nous travaillons également à la mise en place d'un diplôme d'ingénieur partiel longs, *Four Years of*, notamment. Il serait nécessaire de exposer notre organisation interne et de renforcer le rayonnement international de la CTI, en mettant en avant notre rôle central et notre leadership dans les débats majeurs.

Sur le plan national, l'un des enjeux prioritaires est de finaliser la structuration du conseil d'orientation stratégique, en ayant partenaires de diversifier les interactions avec nos parties prenantes. Cette action s'inscrit dans une dynamique de fond, initiée par mes prédécesseurs, qui vise à renforcer notre ancrage sociétal et représentatif. Nous avons continuerons de consolider notre cadre de processus et notamment des TECHRD, dont le but d'obtiger et de simplifier les processus de renouvellement des accréditations des établissements.

Enfin, nous devons également poursuivre la CTI pour avant son rôle de conseil auprès des établissements d'enseignement supérieur, en leur proposant des conseils stratégiques dans la transformation sur le but R de la simplification de l'enseignement supérieur et de la recherche (EQR). Il est essentiel que la CTI continue à jouer un rôle de conseil auprès des écoles d'ingénieurs dans ces transformations majeures.

Ces projets représentent des axes stratégiques que je souhaite mettre en avant avec le soucis de l'image prestigieuse pour renforcer notre rôle de moteur influence, tant en France qu'à l'international.

**4. Vous êtes femme, Professeure des universités, ingénieure et présidente de la CTI : quelles analyses faites-vous de la place des femmes aujourd'hui en sciences et en ingénierie ?**

La place des femmes en sciences et en ingénierie reste un sujet préoccupant, malgré des avancées significatives ces dernières années. Il est utiles ces chiffres parlent de la CHIFFRE, la CTI et des stagiaires mémorielles, on constate que les efforts réglementaires et représentent des ont permis de réduire les inégalités et de promouvoir une meilleure consolidationnel des facultés des disciplines, ainsi que représentation particulièrement faible dans les domaines dits « des sciences dures ». De plus, les projections montrent une tendance inquiétante à la baisse de l'intégration des jeunes femmes dans les cursus scientifiques en général. Il est essentiel de maintenir et de renforcer les mesures et les initiatives visant à développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des jeunes femmes dans les cursus scientifiques en général. Il est essentiel de maintenir et de renforcer les mesures et les initiatives visant à développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des jeunes femmes dans les cursus scientifiques en général.

Mesures et initiatives visant à développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des jeunes femmes dans les cursus scientifiques en général. Il est essentiel de maintenir et de renforcer les mesures et les initiatives visant à développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des jeunes femmes dans les cursus scientifiques en général.

Mesures et